

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Управление проектами в здравоохранении»
для обучающихся 2023 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат)
форма обучения очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тематические блоки	Практическая подготовка в рамках тематического блока ³	Часы (академ.) ⁴
8 семестр			
1.	Основы управления проектами в здравоохранении. ¹ Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. ²	-	2
2.	Функциональная модель управления проектами. ¹ Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ). ²	-	2
3.	Методы управления проектами. ¹ Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта. ²	ПП	2
4.	Контроль знаний, умений, навыков по модульной единице 1,2,3 ¹	-	2
9 семестр			
5.	Планирование и организация выполнения проекта. ¹ Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта. ²	-	2

6.	Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. ¹ Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. ²	-	2
7.	Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. ¹ Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. ²	-	2
8.	Понятие проектной команды. ¹ Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. ²	-	2
9	Понятие проектной команды. ¹ Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. ²	-	2
10	Контроль знаний, умений, навыков по модульной единице 4,5,6 ¹	-	2
11	Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. ¹ Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд. ²	ПП	2
12	Оценка участников проектных команд. ¹ Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. ²	-	2
13	Оценка участников проектных команд. ¹ Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение	-	2

	системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. ²		
14	Мотивация персонала проектных команд. ¹ Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. ²	-	2
15	Контроль знаний, умений, навыков по модульной единице 7,8,9 ¹	-	2
16	Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. ¹ Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы гру-овой работы. ²	-	2
17	Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. ¹ Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы гру-овой работы. ²	-	2
18	Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. ¹ Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства. ²	-	2
19	Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. ¹ Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. ²	-	2
20	Выполнение контрольной работы и (или) итогового	-	2

.	тестирования на портале ¹		
Итого			40

¹ – тема

² – сущностное содержание

³ – ПП (практическая подготовка)

⁴ – один тематический блок включает в себя несколько занятий, продолжительность одного занятия 45 минут, с перерывом между занятиями не менее 5 минут

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента ИОЗ им. Н.П. Григоренко, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева